



# Beleidsplan

## Reddingsbrigade Heerhugowaard

2016 - 2017

Versie: 1.1  
Datum: 24-10-2016

•••••

Zolang niet iedereen kan zwemmen, moet iedere zwemmer kunnen redden.



## Inhoudsopgave

1.	Inleiding.....	3
2.	Strategie.....	3
3.	Missie.....	3
4.	Beleid korte termijn .....	4
4.1.	Vereniging.....	4
4.1.1.	Bestuur.....	4
4.1.2.	Commissies.....	4
4.1.3.	Werkgroepen.....	4
4.1.4.	Leden .....	4
4.1.5.	Financieel.....	5
4.1.6.	ANBI.....	5
4.2.	Opleidingen & Zwembad .....	5
4.2.1.	Waardergolf .....	5
4.2.2.	Opleidingen.....	5
4.2.3.	Instructeurs / officials .....	5
4.3.	RVR .....	6
4.4.	Geestmerambacht & Opleidingen .....	6
4.4.1.	Geestmerambacht.....	6
4.4.2.	Vaartrainingen .....	6
4.4.1.	Opleiding Life Guard .....	6
4.4.2.	H.A.P. ....	6
4.5.	Evenementen .....	7
4.5.1.	Reddingsbrigade evenementen .....	7
4.5.2.	EHBO evenementen.....	7
4.6.	Groot materieel.....	7
4.6.1.	Vlet .....	7
4.6.2.	BRB .....	7
4.6.3.	EHBO / Commando Caravan.....	7
4.6.4.	Zephyr.....	7
5.	Beleid langere termijn.....	8
5.1.	Clubhuis / stallingslocatie boten.....	8
5.2.	Eigen voertuig .....	8

•••••

Zolang niet iedereen kan zwemmen, moet iedere zwemmer kunnen redden.



## 1. Inleiding

Voor u ligt het beleidsplan van de Reddingsbrigade Heerhugowaard.

Het doel van dit document is om het beleid van de vereniging vast te leggen en jaarlijks te evalueren over de gestelde doelen.

De evaluatie zal worden gedaan binnen het bestuur en worden gepresenteerd tijdens de ALV. De doelen worden verdeeld over korte termijn (binnen een jaar realiseerbaar) en in lange termijn (realiseerbaar in een aantal jaar).

Tevens is voor het bestuur een leidraad waar zij heen willen met de vereniging en geeft het de leden meer inzicht / invloed in het gevoerde beleid van de vereniging.

## 2. Strategie

De strategie voor de komende jaren:

- Vergroten van het leden aantal
  - o Door de huidige leden vast te houden;
    - Lesaanbod vergroten d.m.v. lifeguard opleiding
  - o Meer nieuwe leden aan te trekken op alle groepen / leeftijden.
    - Verhoogde PR marketing o.a. in plaatselijke weekbladen / posters op tactische plaatsen
    - Voorlichting geven op basisscholen
    - Open dag organiseren Reddingsbrigade
- Vergroten financiële middelen
  - o Door strategische partner te worden binnen de gemeente / veiligheidsregio
  - o Actief betrekken van sponsors
  - o Aanbieden van specifieke externe cursussen

## 3. Missie

De missie van de vereniging staat letterlijk als een rots boven water.

Zolang niet iedereen kan zwemmen, moet iedere zwemmer kunnen redden.

Dit is de missie die de rode draad is binnen de vereniging.

•••••

Zolang niet iedereen kan zwemmen, moet iedere zwemmer kunnen redden.



## 4. Beleid korte termijn

### 4.1. Vereniging

#### 4.1.1. Bestuur

Het bestuur willen we naar 7 bestuursleden brengen om zo een lastenverlichting binnen het bestuur te realiseren en de dagelijkse bestuursleden minder neven taken willen toebedelen. Dit betekent dat we de volgende samenstelling krijgen:

- Voorzitter (Aansturing bestuur / brigade);
- Penningmeester (Financieel gebied van de vereniging / leden administratie);
- Secretaris (Verslag legging, contactpersoon vereniging);
- Hoofdtrainer (Aansturen technische commissie);
- Algemeen bestuurslid (contact persoon CVR);
- Algemeen bestuurslid (contact persoon AC);
- Algemeen bestuurslid (contact persoon PR);

*Actie 01-1617: vergroten bestuur naar 7 bestuursleden.*

*Actief promotie in het zwembad en andere momenten voor nieuwe bestuursleden*

*Vragen aan leden en ouders.*

#### 4.1.2. Commissies

De vereniging heeft de volgende commissies die het bestuur ondersteunen:

- Commissie varen redden;
- Activiteiten commissie;
- Technische commissie;
- Public relations commissie;
- Financiële commissie.

De commissies zullen worden gevuld tijdens de eerste ALV in oktober.

#### 4.1.3. Werkgroepen

De vereniging heeft de jaarlijks terugkerende werkgroep:

- Serious Rescue.

De overige werkgroepen kunnen gedurende het verenigingsjaar worden opgericht door het bestuur.

#### 4.1.4. Leden

Op dit moment heeft de vereniging een leden aantal van 120 (03-10-2016) leden.

Dit is verdeeld in 4 zwembad uren van elk 3 kwartier.

1<sup>ste</sup> uur: Junior redden 1,2,3 ( vanaf 6 t/m 12 jaar) +- 25 leden

2<sup>de</sup> uur: Zwemmend redden 1,2,3,4 ( vanaf 12 t/m 16 jaar) +- 25 leden

3<sup>de</sup> uur: Trimploeg, lifeguard opleiding en life savers (vanaf 16 jaar) +- 30 leden

4<sup>de</sup> uur: Groep Bets (circa 60 jaar en ouder) +- 35 leden

Het ledenaantal is wat lager dan in voorgaande jaren. Het streven is om het verenigingsjaar af te sluiten met circa 140 leden.

Hiervoor zal de PR-commissie worden ingezet om dit te bewerkstellen.

*Actie 02-1617: Leden aantal vergroten naar 140 leden.*

*Verhoogde PR marketing o.a. in plaatselijke weekbladen / posters op tactische plaatsen*

*Voorlichting geven op basisscholen*

*Open dag organiseren Reddingsbrigade*

•••••

Zolang niet iedereen kan zwemmen, moet iedere zwemmer kunnen redden.



#### 4.1.5. Financieel

De vereniging is op dit moment financieel gezond en zal proberen door evenementen en donaties in eigen vermogen te groeien om zo het grotere korte termijn beleid, doelstelling te financieren.

Tevens zal het vergroten van het eigen vermogen nodig zijn om het langer termijn beleid tot uitvoer te kunnen brengen.

*Actie 03-1617: Vergroten eigen vermogen t.b.v. langer termijn beleid:*

*Door strategische partner te worden binnen de gemeente / veiligheidsregio*

*Actief betrekken van sponsors.*

*Aanbieden van specifieke externe cursussen.*

#### 4.1.6. ANBI

De vereniging behoudt zijn ANBI-status en voldoet aan de verplichtingen om de stukken op de volgende website te presenteren:

<http://www.kennisbankfilantropie.nl/anbi/reddingsbrigade-heerhugowaard>

Verder wordt er actief gepromoot op de verenigingswebsite (verenigingswebsite), om kenbaar te maken dat de vereniging een ANBI vereniging is.

## 4.2. Opleidingen & Zwembad

### 4.2.1. Waardergolf

De vereniging heeft de intentie om gebruik te blijven maken van de Waardergolf als zwembad.

### 4.2.2. Opleidingen

De volgende opleidingen wordt binnen de vereniging verzorgd:

- Zwemmend Redden (recreatieve opleidingslijn):
  - o Junior Redder 1 t/m 4
  - o Zwemmend Redder 1 t/m 4
  - o Life Saver 1 t/m 3
- Trimzwemploeg (met of zonder reddingsbrigade ervaring, actief zwemmen)
- Groep Bets ( actief zwemmen met reddingsbrigade onderdelen voor de oudere binnen de vereniging)
- Instructeursopleiding
  - o Op dit moment zijn er geen kandidaten
- Lifeguard opleiding:
  - o De opleiding open water omzetten van pilot naar definitieve opleiding
  - o Aanvullende cursussen aanbieden zoals: EHBO en vaarbewijs

### 4.2.3. Instructeurs / officials

De vereniging heeft een aantal opgeleiden instructeurs binnen de vereniging.

Assistent instructeurs (niveau 2): 1 instructeurs

Instructeurs (niveau 3): 7 instructeurs

Door assistenten te motiveren om de instructeurs opleiding te volgen willen wij meer instructeurs binnen de vereniging creëren

Tevens heeft de vereniging een aantal officials voor het afnemen van examens van Reddingsbrigade Nederland.

Binnen de vereniging zijn dit: 5 officials

•••••

Zolang niet iedereen kan zwemmen, moet iedere zwemmer kunnen redden.



### 4.3. RVR

De RVR (Regionale Voorzieningen Reddingsbrigades) is voor ons actief binnen de veiligheidsregio Noord-Holland-Noord. De RVR is er voor en door de reddingsbrigades in deze regio.

De verwachting is dat vanaf dit jaar de RVR een jaarlijkse bijdrage gaat vragen van de brigades om RVR activiteiten te organiseren zoals grote oefeningen, ondersteuning aan brigades en nog meer.

Tevens nemen ook dit jaar weer een aantal van onze leden plaats in de werkgroepen van de RVR.

Verder hebben wij 2 leden die voor de RVR de functie RB-Liaison bekleden.

Verder zit 1 lid in het kernteam van de RVR om betere sturing te kunnen geven aan de RVR.

### 4.4. Geestmerambacht & Opleidingen

#### 4.4.1. Geestmerambacht

Op dit moment is er een contract getekend tot 30 september 2019.

Hiervoor krijgen we een jaarlijkse vergoeding en kunnen we gebruik maken van onze bewakingspost.

Wij dienen hier van 1 mei t/m 30 september elke zondag te bewaken.

Daarnaast zal er gestreefd worden om op mooie feestdagen, zoals bijvoorbeeld Pinksteren ook te bewaken.

#### 4.4.2. Vaartrainingen

Vanaf circa 14 jaar is het mogelijk om deel te nemen aan de vaartrainingen die door de brigade worden aangeboden.

Hoofdzakelijk is het leren omgaan met de brigade materieel zoals de Vlet en de BRB.

Vanaf het seizoen 2017-2018 willen we de officiële openwater diploma's gaan afnemen voor het varen, zodat dit aansluit op de eisen voor de lifeguard opleiding.

Intern kan er worden afgevaren voor opstapper /schipper en dan extern voor Lifeguard schipper.

#### 4.4.1. Opleiding Life Guard

Tussen het zwembad seizoen (eind mei t/m begin september) wordt er op het Geestmerambacht vanaf 14 jaar de life guard opleiding gegeven.

De lifeguard opleiding is de buitenopleiding van reddingsbrigade Nederland en is verdeeld over de volgende diploma's:

- Aspirant lifeguard (interne examens)
- Junior lifeguard
- Lifeguard
- Senior Lifeguard

Stapsgewijs zullen de deelnemers naar de hogere niveaus worden opgeleid.

#### 4.4.2. H.A.P.

De H.A.P. (Heerhugowaardse Alarm Ploeg). Is een vast team van actieve leden die dag en nacht oproepbaar zijn voor incidenten in de regio of landelijk.

Vanaf mei 2015 heeft de H.A.P. voor het Geestmerambacht een 24/7 oproep t.b.v. calamiteiten bij het Geestmerambacht.

•••••

Zolang niet iedereen kan zwemmen, moet iedere zwemmer kunnen redden.



#### 4.5. Evenementen

De brigade heeft circa 30 evenementen verspreid over het hele jaar. Deze worden onderverdeeld in reddingsbrigade en EHBO evenementen. Het streven is om het aantal evenementen minimaal vast te houden of uit te breiden. Aangezien de inkomsten worden gebruikt voor onderhoud, aanschaf, brandstof en overige zaken voor de boten en de bewakingen.

##### 4.5.1. Reddingsbrigade evenementen

De Reddingsbrigade evenementen zullen gehandhaafd worden en conform de bestaande lijnen worden uitgevraagd aan de leden en worden uitgevoerd.

##### 4.5.2. EHBO evenementen

Afgelopen seizoen hadden we circa 10 EHBO evenementen die geen raakvlak hebben met de Reddingsbrigade, echter de aanvragen stijgen voor aankomend jaar. Er is voor gekozen om deze evenementen te behouden en als EHBO'er d.m.v. hesjes en EHBO vlag naar buiten te treden.

#### 4.6. Groot materieel

##### 4.6.1. Vlet

De vlet is tot nu toe nog onze NRV-eenheid (Nationale Reddings Vloot) en is eigendom van Reddingsbrigade Nederland.

Afgelopen jaar is er een nieuwe motor en trailer gekomen voor de vlet.

Het regulieren onderhoud blijft plaats vinden bij Reddingsbrigade Nederland.

##### 4.6.2. BRB

De BRB is ons eigen materieel. Deze heeft vorig jaar een nieuwe motor, stuur en gashendel gekregen. Tevens worden er dit jaar aanpassingen gedaan t.a.v. elektronica en lekkage.

Hierdoor zal de BRB beter functioneren en nog jaren mee kunnen.

Het reguliere onderhoud blijft plaats vinden bij Reddingsbrigade Nederland.

##### 4.6.3. EHBO / Commando Caravan

De EHBO / Commando Caravan is sinds seizoen 2015-2016 in gebruik genomen wordt voornamelijk gebruikt voor bij EHBO evenementen als EHBO post.

Tevens wordt de caravan gebruikt als basisstation/hulpstation voor bij grote evenementen.

##### 4.6.4. Zephyr

Is een klein bootje dat gedoneerd is door een buurman van een lid.

Dit bootje wordt gereed gemaakt als langzame boot, zodat de jeugd er ook mee kan varen.

Tevens is er meer vraag over 2 langzame boten bij evenementen dan een snelle boot.

•••••

Zolang niet iedereen kan zwemmen, moet iedere zwemmer kunnen redden.



## 5. Beleid langere termijn

Het bestuur heeft het voornemen om op langer termijn 2 grote doelen te realiseren.

### 5.1. Clubhuis / stallingslocatie boten

Een eigen clubhuis, inclusief stallingslocatie voor de boten binnen Heerhugowaard.

Het clubhuis zal gebruikt gaan worden voor vergaderingen, ALV's, opleidingen, drankje op donderdagavond en overige verenigingsactiviteiten.

Er zal dit jaar een basisplan worden opgezet en worden voorgelegd aan de gemeente om te kijken wat de mogelijkheden zijn.

Zodra deze fase is afgerond zullen we verder kijken naar de haalbaarheid van een eigen clubhuis, inclusief stallinglocatie voor de boten.

*Actie 04-1617: Basisplan clubhuis gereed en eerste contacten gemeente Heerhugowaard.*

*Opstellen basisplan clubhuis*

*Onderzoek huidige clubhuizen bij andere verenigingen binnen gemeente*

*Heerhugowaard*

*Contact leggen met de gemeente Heerhugowaard*

### 5.2. Eigen voertuig

Door de vele evenementen, oefeningen en inzetten wordt de wens van een eigen voertuig steeds groter.

Dit jaar en volgend jaar zullen eerst de wensen en kosten worden onderzocht en daarna wordt er verder gekeken naar de haalbaarheid van een eigen voertuig.

*Actie 05-1617: Basisplan / kosten eigen voertuig gereed en voorstel haalbaarheid.*

*Opstellen basisplan eigen voertuig*

*Opstellen kosten eigen voertuig*

*Voorstel haalbaarheid aan de ALV voorleggen*

•••••

Zolang niet iedereen kan zwemmen, moet iedere zwemmer kunnen redden.